**ARBEIDSOVEREENKOMST**

**VOOR BEPAALDE TIJD**

**DE ONDERGETEKENDEN:**

**[●]**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, statutair gevestigd te [●] en kantoorhoudende te [●] aan het adres [●], ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer [●], ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door [●], hierna te noemen: de “**werkgever**”;

en,

**[●]**, geboren op [●] te [●] en wonende te [●] aan het adres [●], hierna te noemen: de **“werknemer”**;

**ZIJN DE VOLGENDE ARBEIDSOVEREENKOMST AANGEGAAN:**

**ARTIKEL 1 – aanvang/duur/functie**

1. De werknemer treedt met ingang van [●] in dienst van de werkgever in de functie van [●].
2. De arbeid zal gewoonlijk te [●] worden verricht.
3. Deze arbeidsovereenkomst geldt voor bepaalde tijd, voor een periode van [●]. Aan het einde van deze periode eindigt de arbeidsovereenkomst van rechtswege, zonder dat hiervoor opzegging of een andere beëindigingshandeling vereist is.
4. Als de arbeidsovereenkomst na het verstrijken van de bepaalde tijd wordt voortgezet, vindt deze voortzetting plaats onder dezelfde voorwaarden en voor dezelfde periode als bepaald in deze overeenkomst.
5. De arbeidsovereenkomst kan door beide partijen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn tussentijds worden opgezegd. Opzegging kan geschieden tegen het einde van de maand.

**ARTIKEL 2 - proeftijd**

De eerste [**●**] weken van het dienstverband gelden als proeftijd.

**ARTIKEL 3 – salaris**

1. Het salaris van werknemer bedraagt EUR [●] bruto, per maand.
2. Ook heeft werknemer recht op een vakantiebijslag van 8%, jaarlijks te voldoen in de maand [●].
3. De werknemer heeft recht op een vergoeding voor woon-werkverkeer van EUR [●] netto, per maand.

**ARTIKEL 4 – vakantie**

Naast de officiële feestdagen heeft de werknemer recht op [**●**] vakantiedagen per kalenderjaar. Als de arbeidsovereenkomst tijdens een lopend kalenderjaar aanvangt, zal het aantal vakantiedagen naar evenredigheid worden berekend.

**ARTIKEL 5 – werktijden**

1. De werktijden zijn van [**●**] uur tot [**●**]. De arbeidsduur bedraagt per week gemiddeld [**●**] uur.
2. De werkgever kan van de werknemer verlangen overwerk te verrichten, als het belang van de werkgever dit vereist.

**ARTIKEL 6 – arbeidsongeschiktheid**

1. In geval van ziekte of een ongeval dient de werknemer de werkgever zo snel mogelijk, en uiterlijk vóór [**●**] uur op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid hiervan op de hoogte te stellen.
2. De werkgever heeft gedurende de arbeidsongeschiktheid van de werknemer te allen tijde het recht om controle te laten uitoefenen door een door de werkgever aan te wijzen arts of Arbodienst.
3. De werknemer verplicht tijdens zijn arbeidsongeschiktheid aan de werkgever en de Arbodienst, alle inlichtingen te verstrekken die de werkgever noodzakelijk acht om het recht van de werknemer op doorbetaling van loon tijdens ziekte te kunnen vaststellen.
4. Bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer zal de werkgever gedurende de eerste 104 weken van de arbeidsongeschiktheid aan de werknemer uitbetalen 70% van het laatstgenoten loon, voor zover het loon niet meer bedraagt dan het maximum dagloon, bedoeld in artikel 9 lid 1 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering. Gedurende de eerste 52 weken ten minste het voor de werknemer geldende minimumloon.
5. Gedurende de eerste twee dagen van de arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer geen recht op doorbetaling van loon.

**ARTIKEL 8 – concurrentiebeding**

1. Het is de werknemer niet toegestaan om gedurende het dienstverband en voor een periode van [**●**] daarna, zelfstandig voor eigen rekening en risico, of in dienst van, ten behoeve van, namens of in combinatie met derden, binnen een straal van [**●**] km rondom de vestigingsplaats van de werkgever op de volgende wijze direct of indirect werkzaam te zijn en/of activiteiten te verrichten: [omschrijf hier duidelijk de werkzaamheden/activiteiten]
2. Het is de werknemer niet toegestaan om gedurende een periode van [**●**] jaar na het dienstverband op enige wijze zakelijke betrekkingen aan te gaan of te onderhouden met relaties van de werkgever.

**ARTIKEL 9 – geheimhouding**

De werknemer erkent dat hem door de werkgever geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden met betrekking tot het bedrijf van de werkgever of met betrekking tot de opdrachtgevers of relaties van de werkgever of daarmee verband houdende. Het is de werknemer verboden, gedurende en na het einde van het dienstverband, op enige wijze aan derden, direct of indirect, enige mededeling te doen over enige bijzonderheden van het bedrijf van de werkgever of met betrekking tot de opdrachtgevers of relaties van de werkgever, of daarmee verband houdende.

**ARTIKEL 10 – teruggave**

De werknemer is verplicht alle eigendommen van de werkgever die hij nog onder zich heeft, onverwijld aan de werkgever ter beschikking te stellen.

**ARTIKEL 11 – Nederlands recht**

Op de overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Alle eventuele geschillen die voortvloeien uit deze overeenkomst, zullen worden beslecht door de bevoegde rechter te [●].

Aldus overeengekomen en getekend op [●] te [●],

|  |  |
| --- | --- |
| [●]    Werkgever | [●]    Werknemer |
| Door: | Door: |
| Datum: | Datum: |

**Met het gebruik van dit document, stemt u in met de gebruiksvoorwaarden van Wetboek Plus. Deze zijn te vinden op:** [**http://www.wetboekplus.nl/gebruiksvoorwaarden/**](http://www.wetboekplus.nl/gebruiksvoorwaarden/)**. Wetboek Plus sluit iedere aansprakelijkheid die voortvloeit uit het gebruik van dit voorbeeld document uit. Wetboek Plus behoudt zich het auteursrecht op dit voorbeeld document voor.**